

- SEMINAIRE EXPERIENTIEL -

MANAGER AVEC JUSTESSE ET EFFICACITE

Surmontez les défis tout en renforçant la cohésion et l'efficacité de vos équipes

Dernière mise à jour du document, le 02/12/2023

Durée de la formation : 6 jours – 3 sessions de 2 jours chacune, réparties sur 6 semaines

Date(s) et lieu(x) de formation : en vos locaux ou sur un site choisi en regard de vos besoins

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Développer sa capacité à communiquer avec son équipe, à la mobiliser dans un climat de confiance, de coopération et d'efficacité.

Repérer et expérimenter les spécificités d'un management respectueux et responsable ; en intégrer les postures et acquérir des outils opérationnels d'animation d'équipes.

Utiliser ses talents de manager pour créer ou renforcer la cohésion, mobiliser les énergies, développer les compétences et accroître la motivation de l'équipe afin de l'entraîner vers la réalisation d'objectifs communs.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

Une approche expérientielle et intégrative qui s'appuie sur le « vécu ensemble » pour faire naître ou reconnaître les processus qui conduisent à une collaboration efficace.

A partir de situations de management extrêmement parlantes et concrètes, nous mobilisons les aptitudes des participants, en leur permettant d'identifier les leviers pour ajuster leur posture et leur pratique.

Une alliance interactive d'exercices et d'apports théoriques soulignent l'importance de la relation dans le succès d'une tâche et réciproquement.

Un découpage de la formation en plusieurs temps favorisant, par le retour à la réalité du terrain entre chacune des sessions :

- L'appropriation progressive d'une nouvelle grille de lecture et d'action via la mise en pratique des acquis
- Une prise de recul dans la réflexion permettant l'émergence d'interrogations complémentaires et le réajustement des outils proposés.

Chaque stagiaire devient ainsi acteur de son apprentissage.

APPROCHE PEDAGOGIQUE

Ce séminaire propose une alternance d'apports théoriques, de présentation d'outils pratiques et de mises en situation concrètes :

- Nous privilégions une pédagogie active basée sur un mode participatif et interactif, en lien direct avec l'expérience concrète et les questionnements des participants ;
- Chaque stagiaire aura l'occasion d'expérimenter par lui-même les postures et outils proposés au travers de mises en situations qui seront débriefées et enrichies en groupe ;
- La formation se veut un tremplin pour des changements réels des comportements individuels dans les domaines de la communication, de la relation et du management ;
- Il sera proposé aux stagiaires de repérer, chacun pour ce qui les concerne, ce qu'ils peuvent mettre en œuvre pour améliorer leurs compétences communicationnelles et d'encadrement, dans un contrat personnel d'évolution.

PREREQUIS

Avoir une expérience préalable du travail en équipe, même sans avoir occupé auparavant de poste d'encadrement.

Avoir un sincère désir d'apprendre, de remettre ses habitudes en question.

S'engager à être pleinement présent et disponible durant deux jours.

PUBLIC CONCERNE

Tout manager (agents de maîtrise, cadres, chefs de service, membre de direction...) de toute organisation (entreprises, institutions, association, collectivités...) souhaitant développer ses compétences managériales.

SUIVI ET EVALUATION

- Evaluation avant formation / échanges entre formateur et stagiaires
- Mises en situation
- Feuilles d'émargement
- Questionnaire d'évaluation des compétences en fin de formation
- Questionnaire à chaud en fin de formation
- Questionnaire à froid 1 mois post formation

Elissar HADIDI, Formatrice indépendante

PROGRAMME DE FORMATION

Développer sa capacité à communiquer avec son équipe

Développer sa capacité à communiquer avec son équipe, à la mobiliser dans un climat de confiance, de coopération et d'efficacité.

Repérer et expérimenter les spécificités d'un management respectueux et responsable ; en intégrer les postures et acquérir des outils opérationnels d'animation d'équipes.

Utiliser ses talents de manager pour créer ou renforcer la cohésion, mobiliser les énergies, développer les compétences et accroître la motivation de l'équipe afin de l'entraîner vers la réalisation d'objectifs communs.

Repérer et expérimenter les spécificités d'un management respectueux et responsable

Orienter l'action collective :

Avantages et limites des différents styles de management ;

Repérer, affiner et adapter son propre style de management ;

Définir les objectifs et poser les règles : entre souplesse et autorité ;

Déléguer et responsabiliser.

Accompagner les changements :

Se repérer et agir grâce aux « boussoles » du management ;

S'approprier les outils qui permettent un bon équilibre entre la préservation des standards et la production de valeur ;

Positionner chaque membre de la chaîne hiérarchique au niveau et dans le rôle qui est le sien via le chaînage objectifs/moyens

Utiliser les compétences du manager pour créer ou renforcer la cohésion d'équipe, prévenir les conflits

Adopter la juste posture managériale :

Offrir du support aux équipiers : les 9 bonnes pratiques du Manager ;

Favoriser la performance et le développement des potentiels.

Transmettre les objectifs, la stratégie, la vision

Gérer les problèmes et les conflits :

En repérer les origines ;

Passer du ressenti à l'objectivation des désaccords ;

Rechercher des solutions : concertation, régulation, médiation, consensus, compromis.